

TM INDUSTRIES SRL ha implementato, mantiene e si impegna a migliorare di continuo un Sistema di gestione per la qualità, l'ambiente e la responsabilità sociale, secondo le norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e SA8000:2014, come mezzo e strategia per perseguimento dei propri obiettivi di miglioramento volti ad implementare la soddisfazione dei propri stakeholders, la tutela dell'ambiente ed il rispetto dei diritti umani.

L'impegno della Direzione è quello di garantire al mercato la massima qualità dei prodotti e la massima creatività e flessibilità nelle consegne, puntando ad un'organizzazione di processi seguiti da operatori responsabili e motivati che operano secondo le prassi operative con le quali l'azienda intende distinguersi oltre che al rispetto della norma ISO 9001:2015 anche per gli Standard SA 8000, ISO 14001, FSC-PRO-20-001 V1-1 EN, GOTS, GRS e BCI con specifiche dichiarazioni d'impegno, senza tralasciare quelli attinenti alla coerenza a cui la propria attività è soggetta.

L'introduzione specifica di un Sistema per la Responsabilità Sociale permette ad TM Industries Srl di standardizzare le procedure già esistenti in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, incluse quelle pertinenti le rappresentanze, la valutazione/gestione dei rischi e pericoli, e la formazione/informazione, e di elaborarne di nuove, qualora ciò si rendesse necessario. Nell'ottica del miglioramento continuo l'attenzione è focalizzata sulla definizione di politiche proattive aventi lo scopo di prevenire i rischi di incidenti sui luoghi di lavoro e minimizzare le cause di infortunio.

L'integrazione del Sistema di gestione con la norma ISO 14001 è testimonianza tangibile della volontà di TM Industries di affrontare proattivamente le attuali sfide dettate dalla transizione energetica, e che si conforma concretamente alla legislazione ambientale vigente, prevenendo l'inquinamento e sensibilizzando tutti i collaboratori e chi opera all'interno di Tm Industries Srl sul tema ambientale.

Considerando quindi significativamente strategico il Sistema Integrato di gestione aziendale, la Direzione:

- a) si assume la responsabilità dell'efficacia del sistema di gestione per la qualità, ambiente e responsabilità sociale;
- b) si assicura che siano stabiliti la politica e gli obiettivi per la qualità, ambiente e responsabilità sociale, e che essi siano compatibili con il contesto e con gli indirizzi strategici dell'organizzazione, nel rispetto degli standard aggiuntivi integrati;
- c) si assicura l'efficace integrazione dei requisiti del sistema di gestione nei processi di business dell'organizzazione;
- d) promuove l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking;
- e) assicura la disponibilità delle risorse necessarie al sistema di gestione integrato;
- f) condivide la politica all'interno dell'azienda attraverso l'informazione, la formazione, la consultazione ed il coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti, al fine di promuovere una conduzione responsabile e consapevole della loro attività;
- g) si assicura che il sistema di gestione integrato consegua i risultati attesi;
- h) rende attivamente partecipi, guidando e sostenendo, le persone coinvolte affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione; in particolare, sensibilizza i fornitori dichiarando che, in fase di valutazione delle forniture, verranno considerate le prestazioni offerte anche in termini di sostenibilità ambientale, energetica e di sicurezza sul lavoro oltre che qualitativi ed economici;
- i) si impegna a ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi, processi, emissioni e rifiuti attraverso un utilizzo efficiente delle risorse e degli strumenti messi a disposizione dalla ricerca e dal progresso tecnologico; promuove, nella fornitura dei propri prodotti, i sistemi di risparmio energetico;
- j) favorisce l'apertura del dialogo nei confronti dei dipendenti e del pubblico, anticipando e rispondendo alle loro preoccupazioni riguardo al potenziale impatto delle proprie attività sull'ambiente e sulla salute e sicurezza delle persone;
- k) con riferimento al lavoro minorile (ILO: C138, R146, C182; Convenzione UN sui Diritti del Bambino): assume come principio fondamentale quello di non inserire nelle proprie unità produttive minori;
- l) s'impegna a non forzare la libertà individuale e collettiva dei lavoratori con riferimento a situazioni di lavoro obbligato (ILO: C29, C105). Tutte le persone impiegate all'interno di Tm Industries Srl sono obbligate contrattualmente secondo il principio della volontarietà del contraente e con il proprio totale consenso;

- m) in relazione ai principi di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (ILO: C155, R164), TM Industries Srl è da sempre orientata ad organizzare metodologie e procedure, in funzione della specifica tipologia e complessità dei processi aziendali, in grado di assicurare immediati e diretti interventi, oltre che l'applicazione rigorosa di tutte le norme di settore, in modo da rendere il luogo di lavoro un posto sicuro e salubre per i lavoratori e per chiunque sia coinvolto, incluse le componenti esterne, nelle attività aziendali;
- n) per quanto riguarda la discriminazione (ILO: C159, C183, Convenzioni UN contro la Discriminazione): in TM Industries Srl vige il principio delle pari opportunità in tutte le fasi della vita aziendale, dall'assunzione alla cessazione del rapporto di lavoro. La Direzione, inoltre, ha assunto l'impegno di contrastare qualunque manifestazione in tal senso e di reprimere atteggiamenti che possano esprimersi in questa direzione all'interno degli uffici e della unità produttiva;
- o) si astiene dal ricorrere a pratiche disciplinari di alcun tipo, dirette e indirette che riguardino forme di coercizione e violenza fisica o psichica. L'azienda si è impegnata ad aderire al codice disciplinare definito dalla Contrattazione Collettiva di riferimento (CCNL Tessile/abbigliamento);
- p) non adotta forme di prestazione lavorativa volte ad aggirare leggi e regolamenti relativi alla remunerazione ed alla sicurezza sociale dei lavoratori;
- q) ha predisposto un piano di controllo sui propri fornitori, definendo ed implementando una procedura per la selezione dei fornitori in base alla loro capacità di soddisfare, e di impegnarsi secondo il principio del miglioramento continuo, aderendo ai requisiti dello standard SA 8000:2014;
- r) assume l'impegno di coinvolgere gli stakeholders esterni con particolare attenzione verso le autorità pubbliche, le associazioni di categoria, le comunità locali, le ONG presenti sul territorio, allo scopo di instaurare un rapporto di collaborazione e di stimolo per l'azienda stessa, nell'ottica della crescita e del miglioramento continuo;
- s) allo scopo di rendere note al più ampio numero di soggetti le proprie attività in materia di Responsabilità Sociale, nell'ottica di suscitare comportamenti imitativi in tal senso e proponendosi di diventare essa stessa elemento propulsivo sul territorio di atteggiamenti virtuosi, ha scelto di dare ampia pubblicità alla Politica di Responsabilità Sociale, rendendola disponibile a chiunque sia interessato;
- t) fornisce sostegno agli altri pertinenti ruoli gestionali per dimostrare la loro leadership, come essa si applica alle rispettive aree di responsabilità;
- u) misura e documenta i propri risultati grazie ad attività di audit e valutazioni circa il rispetto degli obiettivi aziendali, della normativa cogente e dei principi qui enunciati, condividendo periodicamente informazioni adeguate con i dipendenti, con le autorità ed il pubblico, come previsto dallo spirito delle norme di certificazione;
- v) migliora di continuo il sistema, i processi, le politiche, i programmi ed il comportamento dell'azienda, anche in considerazione del progresso tecnico e della conoscenza scientifica, stabilendo di volta in volta obiettivi coerenti con le esigenze e le aspettative delle parti interessate sia interne che esterne all'azienda.
- w) rispetta le leggi nazionali, internazionali e gli altri requisiti ai quali l'organizzazione aderisce co e il CCNL e lo standard SA8000.
- x) identificare e gestire i rischi e le opportunità legati ai cambiamenti climatici nei propri processi aziendali.
- y) ridurre le emissioni di gas serra adottando pratiche produttive più sostenibili e migliorando l'efficienza energetica.
- z) favorire l'utilizzo di materiali a minore impatto ambientale e promuovere l'economia circolare.
- aa) sensibilizzare e formare il personale sull'importanza delle azioni per contrastare il cambiamento climatico.

La Direzione verifica, promuove e diffonde i risultati di ogni attività di miglioramento coerente agli obiettivi aziendali e alle norme di riferimento con il coinvolgimento dell'intera organizzazione attraverso strumenti oggettivi di analisi, misurazione e procedurali.

Considera fondamentale che tutti i livelli dell'organizzazione siano permeati di Valori come:



il **rispetto**, prima di tutto, per le persone, per l'ambiente e per il prodotto;



considerazione per le idee del Cliente, da realizzare con moderne tecniche di produzione ma con l'**animo artigiano** che da sempre contraddistingue TM Industries Srl;



massima **attenzione, flessibilità e sostenibilità** per la realizzazione di prodotti su misura;



onestà, correttezza e trasparenza nei rapporti con Clienti, fornitori (partner) e personale per rendere più serena e produttiva e sostenibile tutta l'attività di TM Industries Srl.

Tutto il personale è impegnato a perseguire il continuo miglioramento della qualità, della responsabilità sociale e della prevenzione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e della riduzione dell'inquinamento dovuto alle emissioni in atmosfera, agli scarichi idrici, ai rifiuti, al rumore, nello sviluppo delle proprie attività, nel quadro della politica e delle direttive aziendali.

La Direzione, inoltre, ha definito e sviluppato strumenti per consentire ai propri dipendenti di esporre lamentele e recriminazioni. Qualunque parte interessata, qualora ravvisasse l'inosservanza di uno qualsiasi dei requisiti della SA 8000 da parte di TM Industries Srl, di un suo fornitore, partner o Cliente o dipendente può inviare una comunicazione al SAAS/SAI (saas@saasaccreditation.org) o al SI CERT (reclamisa@sicert.net)

La soddisfazione del personale dipende dal raggiungimento degli obiettivi che definiscono il percorso del miglioramento, il coinvolgimento attivo e collaborativo delle risorse costituisce pertanto linfa vitale all'operatività aziendale e all'armonia delle azioni intraprese.

La mission aziendale è quella di rappresentare un punto di riferimento significativo per il settore della moda offrendo soluzioni personalizzabili, finalizzate ad interpretare al meglio le esigenze espositive, di immagine, di protezione e di sicurezza di ogni prodotto.

Il vero lusso è trovare il partner ideale

La Direzione si impegna a riesaminare periodicamente la presente Politica, allineandola ai propri obiettivi di miglioramento.

Schio, 01/03/2025

La Direzione

TM INDUSTRIES S.R.L.

Sede legale: Via Vittorio Veneto, 16 - 36016 THIENE (VI)

Sede operativa: Via Lago di Misurina, 10 - 36015 SCHIO (VI)

Tel: 0445 637629 (6 linee ca.)

C.F. - P.IVA - Reg. Imprese 03791480241 - REA 354382