

PG 02 ITE02 (SA8000:2014)

PROCEDURA DI LAVORO PROGRAMMA DI RIMEDIO PER MINORI n.2 REV. 1 16/02/24

Pag. **1** di **6** 

# PROGRAMMA DI RIMEDIO PER MINORI

Revisione			Redazione	Approvazione
Num.	Data	Motivo	RS	DIR
0	01/12/2023	Prima emissione		
1	16/02/2024	Integrazione con modalità condivisione con stakeholder	(modathour	Guodestias



PG 02 ITE02 (SA8000:2014)

PROCEDURA DI LAVORO
PROGRAMMA DI RIMEDIO PER MINORI n.2

REV. 1 16/02/24

Pag. **2** di **6** 

### Indice

1. SCOPO	3
2. CAMPO DI APPLICAZIONE	3
3. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ	3
3.1 Verifica dell'età in fase di assunzione	4
3.2 Monitoraggio conformità procedura lavoro minorile presso TM Industries SRL e fornitori	4
3.3 Monitoraggio dei fornitori	5
3.4 Azioni correttive per il rimedio del lavoro infantile o minorile	5
4. Comunicazione alle parti interessate	6



PG 02 ITE02 (SA8000:2014)

# PROCEDURA DI LAVORO PROGRAMMA DI RIMEDIO PER MINORI n.2

REV. 1 16/02/24

Pag. 3 di 6

### 1. SCOPO

Il documento ha lo scopo di definire le iniziative che l'azienda intende adottare nel caso venga a conoscenza di impiego di lavoro minorile nelle attività su cui può esercitare influenza.

#### 2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Le modalità di intervento di seguito riportate sono applicabili alle attività svolte direttamente da TM Industries SrI o, in relazione all'influenza che può esercitare ed i fatti di cui TM Industries SrI viene a conoscenza, alle attività svolte dai Fornitori, operando nel rispetto delle leggi vigenti in materia e comunque nelle condizioni di miglior favore per i soggetti interessati, ossia:

- persone con meno di 16 anni di età (bambini)
- persone con età compresa tra 16 e 18 anni.

### 3. DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ

TM Industries SrI si impegna a rispettare e divulgare alle parti interessate sia interne che esterne il proprio impegno a non usufruire di lavoro infantile e a promuovere tutte le azioni finalizzate allo sviluppo della cultura di tutela dei giovani lavoratori sul lavoro.

È da premettere che per legge, in Italia, non è consentito usufruire di prestazioni lavorative di soggetti d'età inferiore agli anni 16 e da sempre TM Industries si attiene al rispetto della normativa vigente.

Nello specifico, TM Industries Srl si impegna a:

- assumere solo persone che abbiano compiuto almeno i 16 anni di età (età successiva a quella di obbligo scolastico in Italia);
- rispettare i contratti collettivi del lavoro e di tutta la normativa sull'impiego dei minori e dei giovani in azienda:
- rispettare la normativa che tutela le esigenze connesse agli studenti lavoratori;
- attivare forme di collaborazione con gli istituti scolastici/universitari, Associazioni di Categoria per favorire percorsi formativi (stage in azienda) finalizzati a facilitare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro;
- promuovere forme di collaborazione con organismi non governativi per il sostegno delle politiche a tutela dei minori.
- non esporre bambini o giovani lavoratori sia presso l'azienda che presso i fornitori, a situazioni rischiose e nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro (es. lavori legati a produzione di armi, pornografia, ecc.).



PG 02 ITE02 (SA8000:2014)

### PROCEDURA DI LAVORO PROGRAMMA DI RIMEDIO PER MINORI n.2

REV. 1 16/02/24

Pag. **4** di **6** 

L'etica professionale e personale di TM Industries Srl porta naturalmente ad evitare radicalmente ogni tipo di criticità nella sfera del lavoro minorile.

Lo sforzo dell'azienda è quindi concentrato piuttosto nel monitorare e disincentivare l'impiego di lavoro infantile nella propria catena di fornitura, per quanto fattibile in base al controllo ed all'influenza di TM Industries Srl.

La divulgazione di questi principi avviene nel seguente modo:

- per tutti i fornitori viene richiesta l'adesione a principi etici, tra i quali l'obbligo a non assumere minori
  e a tutelare i giovani lavoratori;
- viene effettuata attività formativa al personale su questo argomento;
- viene messa a disposizione la presente procedura a tutte le altre parti interessate, tramite pubblicazione sul sito aziendale.

Qualora TM Industries Srl venisse a conoscenza di lavoro minorile, si attiverebbe operando in conformità al seguente programma di rimedio per i minori.

Al Responsabile del Sistema di Gestione è affidata la responsabilità di applicare la presente procedura ed assicurare l'efficacia delle modalità di controllo effettuate.

### 3.1 Verifica dell'età in fase di assunzione

In fase di selezione del nuovo candidato/a il Responsabile Risorse Umane specifica alla eventuale società di selezione incaricata, la sussistenza del compimento dei 16 anni di età quale requisito obbligatorio ed imprescindibile per l'eventuale futura assunzione.

Per assicurare che in alcun modo si rischi di selezionale personale d'età inferiore ai 16 anni, viene attuata una verifica obbligatoria dei documenti di identità dei candidati sin dal momento del primo incontro, e copia di tali documenti viene acquisita e conservata nel fascicolo del lavoratore riguardante il rapporto di lavoro, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di privacy.

Dopo una selezione dei CV pervenuti liberamente dai candidati o inoltrati dagli stessi a seguito di annuncio, viene fatta una selezione in riferimento ai requisiti posseduti. Un primo colloquio avviene con l'ufficio delle risorse umane e se positivo, con il responsabile del reparto/processo presso il quale il candidato presterebbe l'attività. Successivamente alla selezione, in fase di assunzione, l'ufficio amministrazione del personale richiede inoltre copia di eventuale permesso di soggiorno (nel caso di cittadini non appartenenti alla Comunità economica Europea), del codice fiscale e di quelli richiesti dal CCNL Tessile/Abbigliamento.

# 3.2 Monitoraggio conformità procedura lavoro minorile presso TM Industries SRL e fornitori

TM Industries Srl garantisce la conformità alla presente procedura attraverso:

- audit interni pianificati annualmente ed eseguiti da componenti del SPT o consulenti esterni che permettono di rilevare eventuali non conformità al sistema di responsabilità sociale;
- formazione al personale che può segnalare eventuali anomalie / non conformità al sistema;
- attuazione della procedura sulle segnalazioni / suggerimenti anonimi da parte del personale;



PG 02 ITE02 (SA8000:2014)

### PROCEDURA DI LAVORO PROGRAMMA DI RIMEDIO PER MINORI n.2

REV. 1 16/02/24

Pag. **5** di **6** 

 audit a sorpresa eseguiti da componenti del SPT qualificati ad eseguire audit presso i propri fornitori sulla base di un piano di campionamento definito annualmente al fine di accertare di persona la conformità alla procedura.

### 3.3 Monitoraggio dei fornitori

I fornitori di TM Industries Srl sottoscrivono in fase di qualifica l'impegno a rispettare i principi etici e di conseguenza a combattere il lavoro minorile, sottoscrivendo un modulo di adesione ai principi SA8000 "Adesione ai Principi di Responsabilità Sociale".

Il non utilizzo di lavoro infantile da parte di un fornitore è una delle condizioni basilari per il mantenimento di un rapporto contrattuale con i fornitori di TM Industries Srl.

Nel caso il fornitore si rifiuti di sottoscrivere tale impegno, viene sospeso il processo di qualifica del fornitore fino a risanamento della situazione. In alcuni casi potrebbe essere necessario comunicare questa situazione direttamente ai Clienti.

Nel caso, invece, si individuino lavoratori di età inferiore a 16 anni in occasione degli audit a sorpresa pianificati presso i fornitori, il SPT, sentita la Direzione sospende la qualifica del fornitore e si attiva, come sopra citato, contattando il numero 114 di Telefono Azzurro o le ONG operanti in loco (es. Save the Children o Amnesty International) attivando, preferibilmente assieme al fornitore, le azioni di rimedio come sopra definito.

Tutte le azioni poste al punto 3.3 e 3.4 devono essere puntualmente registrate e le registrazioni conservate e lo stato di avanzamento puntualmente tenuto sotto controllo. Nel sistema di Responsabilità sociale verrà aperta una opportuna Azione correttiva.

È compito del Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale, valutare le informazioni di ritorno dal controllo della catena di fornitura, o che comunque possono pervenire anche attraverso i mass media o le parti interessate, al fine di individuare e porre rimedio.

Se il fornitore non collabora nell'individuazione di una risoluzione, egli viene eliminato dalla lista fornitori qualificati.

### 3.4 Azioni correttive per il rimedio del lavoro infantile o minorile

La TM Industries Srl, a fronte di casi di lavoro infantile e/o minorile, porrà in essere tutti gli sforzi necessari per risolvere le problematiche riscontrate, nei limiti di ciò che risulta fattibile nella sfera di influenza aziendale e da un punto di vista economico.

Nel caso seppure remoto venga rilevato l'impiego di minori di 16 anni, la Direzione aziendale in accordo con il responsabile delle risorse umane ed in collaborazione con il SPT si impegna a mettere in atto una serie di azioni di rimedio volte a tutelare il minore e la sua famiglia.

Ricevuta la segnalazione di ritrovamento di minore al lavoro, il SPT opera in collaborazione con l'associazione Telefono Azzurro, contattandola immediatamente al numero 114 Emergenza Infanzia (gratuita h24). L'intervento dell'associazione prevede una prima valutazione al telefono circa la gravità di segnalazione di lavoro minorile.

Se si rileva presso il fornitore un caso di sfruttamento di lavoro minorile, si procede ad attivare le Forze dell'Ordine competenti territorialmente, la Direzione Provinciale del Lavoro locale e, in alcuni casi, anche il



PG 02 ITE02 (SA8000:2014)

## PROCEDURA DI LAVORO PROGRAMMA DI RIMEDIO PER MINORI n.2

REV. 1 16/02/24

Pag. **6** di **6** 

Dipartimento generale del lavoro presso il Ministero del Lavoro. Quando si tratta altresì di casi di grave sfruttamento si attivano anche i Servizi Sociali e le agenzie territoriali apposite, per mettere a punto un percorso personalizzato di recupero fattivo ed effettivo del minore.

Il progetto di rimedio individuato deve fornire in particolare:

- una forma di sostentamento al minore e alla sua famiglia per il mancato lavoro fornendo un reddito alternativo al nucleo famigliare (misure da valutare per ogni specifico caso);
- garantire che il minore possa completare il suo percorso di istruzione obbligatoria contribuendo al pagamento delle tasse scolastiche, libri, trasporto per la scuola;
- cercare di inserire nel proprio organico o, in alternativa, sostenere nell'attività di ricerca di un'occupazione un famigliare del minore.

L'SPT si impegna ad individuare le modalità e reperire le risorse per la realizzazione del progetto di rimedio.

Nel caso il minore abbia un'età compresa tra i 16 e i 18 anni, TM Industries Srl si impegna ad inserire il giovane lavoratore in un programma di formazione professionale e a garantire il rispetto della normativa in materia di sicurezza a fine di evitare che sia esposto a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

Nel caso TM Industries Srl accerti che il giovane lavoratore non ha completato il percorso di studi obbligatorio, provvede a:

- stabilire per il giovane lavoratore un orario di lavoro al di fuori dell'orario scolastico;
- verificare che il tempo impiegato per il lavoro, la scuola e il trasporto (da e per il luogo di lavoro e la scuola) non superi le 10 ore complessive e l'orario di lavoro non superi le 8 ore giornaliere;
- verificare che non lavori nelle ore notturne.

Inoltre, tra le azioni di miglioramento e sostegno, TM Industries Srl valuta la possibilità di effettuare donazioni ad organizzazioni che si impegnano nella lotta contro il lavoro minorile.

### 4. Comunicazione alle parti interessate

La TM Industries Srl comunica alle parti interessate il proprio impegno per evitare che venga impiegato lavoro infantile e minorile attraverso:

### per i lavoratori

- l'informazione che viene fatta nel corso delle riunioni
- le informazioni fornire al Rappresentante dei Lavoratori SA8000 anche in ambito di Riesame della Direzione
- l'affissione nella bacheca della politica aziendale

### per le parti interessate esterne

- la diffusione della Politica Azienda, tramite pubblicazione sul sito aziendale https://tomasimaster.com/
- la disponibilità continua e nella massima trasparenza a fornire informazioni su richiesta.