

La Direzione di TM Industries S.r.l. ritiene che un'azienda sensibile alle tematiche della gestione responsabile delle foreste e rispettosa dei diritti umani, possa contribuire sia al miglioramento delle condizioni dell'ambiente sia al miglioramento del benessere delle persone.

La Direzione s'impegna quindi a promuovere una gestione delle risorse forestali responsabile e coerente con il rispetto dei valori etici e ambientali. In tale ottica privilegia le materie prime di origine forestale FSC®, sensibilizzando clienti e fornitori verso una piena responsabilità sociale.

E' pertanto politica della TM Industries S.r.l.:

- implementare e mantenere attivo un adeguato sistema di gestione e controllo della Catena di Custodia inerente i prodotti commercializzati in riferimento allo schema di buona gestione forestale FSC®;
- acquistare prodotti certificati FSC®, per quanto possibile in relazione alla disponibilità dei propri clienti di accedere equamente ai benefici che derivano dall'adesione ad un'economia sostenibile e socialmente utile;
- promuovere e incentivare l'utilizzo di materiale Certificato FSC® presso i propri clienti.

TM Industries S.r.l. dichiara inoltre di aver letto e compreso la "Policy for the Association of Organizations with FSC", così come pubblicata nel sito www.fsc.org e che stabilisce la posizione di FSC® per quanto riguarda le attività inaccettabili da parte di Organizzazioni e individui che già sono o vorrebbero associarsi a FSC®.

Alla luce di quanto sopra e di quanto riportato nello Standard FSC-PRO-20-001 V1-1 EN, TM Industries S.r.l. s'impegna esplicitamente, ora e in futuro, a condizione che il rapporto con FSC® sia in essere, a non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

- a) Disboscamento illegale o commercio illegale di legname o di prodotti di origine forestale;
- b) Violazione dei diritti umani e tradizionali durante operazioni forestali;
- c) Distruzione di valori di alta conservazione durante operazioni forestali;
- d) Significative conversioni di foreste in piantagioni o per altri usi non forestali;
- e) Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- f) Violazione di una qualsiasi delle convenzioni fondamentali dell'ILO come definito nella Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro ILO.

La TM Industries S.r.l. s'impegna a garantire la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro e a condividere e diffondere i suddetti principi a tutto il personale ed alle altre Parti Interessate. Per questo:

- a) Non assume lavoratori di età inferiore ai 16 anni
- b) Non impiega in lavori pericolosi o pesanti risorse di età inferiore ai 18 anni
- c) Evita ogni forma di sfruttamento minorile
- d) lavoro sono volontari e basati sul reciproco consenso
- e) Non vengono appoggiate pratiche di lavoro forzato o obbligatorio (violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenute della retribuzione, etc...)
- f) Le pratiche per l'impiego, selezione, assunzione, costanza di rapporto e termine del rapporto non sono mai discriminatorie, ma dispiante nelle declaratorie previste nel CCNL applicato
- g) Applicazione puntuale della contrattazione collettiva